

ETICKÝ KODEX CODE OF CONDUCT



More than value



SILON

More than value

SILON

More than value

OBSAH / CONTENT

FIREMNÍ KULTURA
CORPORATE CULTURE / 7

OCHRANA LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV
HUMAN AND LABOUR RIGHTS / 9

BEZÚHONNOST
INTEGRITY / 12

OCHRANA MAJETKU A OSOBNÍCH ÚDAJŮ
PROTECTION OF PROPERTY AND PERSONAL DATA / 17

ÚVOD / INTRODUCTION

Základním pilířem naší firemní kultury je etické a zákonné chování našich zaměstnanců mezi sebou a vůči třetím stranám. Účelem tohoto dokumentu je definice pravidel, která zamezují neetickému jednání, chrání důstojnost zaměstnanců a dalších osob, jež přicházejí do kontaktu s naší společností, a pomáhají budovat dobré jméno skupiny SILON. Kodex je souhrnem pravidel, která tvoří základ našeho chování vůči zaměstnancům a partnerům. Nenahrazuje platné zákony v zemích, v nichž působíme, a nečiní si nárok na úplnost, je však užitečným pomocníkem při odhalování neetického jednání.

The fundamental pillar of our company culture is the ethical and legal behaviour of our employees towards each other and towards third parties. The purpose of this document is to define rules that prevent unethical behaviour, protect the dignity of employees and other people who come into contact with our company, and help build the good name of the SILON group. The Code is a summary of the rules that form the basis of our behaviour towards employees and partners. It does not replace the laws in force in the countries in which we operate and does not claim to be complete, but it is a useful aid in detecting unethical behaviour.





KOMU JE KODEX URČEN

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance bez ohledu na druh pracovního poměru a pro fyzické a právnické osoby, které jsou oprávněny jednat jménem skupiny SILON (dále jen „třetí osoby“). Od vedoucích pracovníků očekáváme, že budou Kodex prosazovat a interpretovat v rámci svých pravomocí. Pokud si nejste jisti výkladem, obraťte se na personální útvar nebo přímého nadřízeného.

WHO IS THE CODE INTENDED FOR?

The Code is binding for all employees, regardless of the type of employment, and for natural and legal persons who are authorized to act on behalf of the SILON Group (hereinafter referred to as „third parties“). We expect executives to enforce and interpret the Code within their authority. If you are unsure of the interpretation, contact the Human Resources Department or your immediate supervisor.

FIREMNÍ KULTURA

CORPORATE CULTURE

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Všichni zaměstnanci a členové statutárních orgánů musejí při výkonu funkce dodržovat platné zákony a nařízení včetně zákonů těch zemí, v nichž skupina SILON působí. Jménem subjektů náležejících do skupiny SILON mohou jednat jen ti zaměstnanci a osoby, kteří jsou k tomu zmocněni statutárními orgány.

KOMUNIKACE

Podporujeme otevřený a konstruktivní dialog s našimi zaměstnanci, zákazníky a partnery, jakož i s médií, sdruženími a veřejnými činiteli. Usilujeme o vytvoření atmosféry důvěry ve všech oblastech a na všech úrovních řízení. Zaměstnanci mohou své názory vyjádřit svobodně a bez obav z následných opatření. Veškeré podněty či připomínky lze vyjádřit rovněž anonymně prostřednictvím e-mailové adresy, schránky důvěry či návštěvou ombudsmana.

KOMUNIKACE S EXTERNÍMI SUBJEKTY A VEŘEJNOSTÍ

Poskytovat informace externím subjektům a veřejnosti mohou pouze zaměstnanci, kteří k tomu jsou zmocněni vedením skupiny SILON. Informace musejí být přesné a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Je nutné se vyhnout obsahu, který je urážlivý, podvodný, rasistický či jinak nevhodný.

COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS

All employees and members of statutory bodies must comply with applicable laws and regulations, including the laws of the countries in which the SILON Group operates, when performing their duties. Only those employees and persons authorized to do so by the statutory bodies can act on behalf of entities belonging to the SILON group.

COMMUNICATION

We support an open and constructive dialogue with our employees, customers and partners, as well as with the media, associations and public officials. We strive to create an atmosphere of trust in all areas and at all levels of management. Employees can express their opinions freely and without fear of repercussions. All suggestions or comments can also be expressed anonymously through an e-mail address, trust boxes or by visiting an ombudsman.

COMMUNICATION WITH EXTERNAL ENTITIES AND THE PUBLIC

Only employees who are authorized to do so by the management of the SILON Group may provide information to external entities and the public. Information must be accurate and in compliance with all applicable laws and regulations. You must avoid content that is offensive, fraudulent, racist or otherwise inappropriate.

Poskytování informací neoprávněnými osobami je posuzováno jako porušení interních postupů a vede k disciplinárnímu řízení.

K informování je možné využít pouze oficiální komunikační kanály. Použití soukromých účtů na sociálních sítích je nepřipustné.

SOCIÁLNÍ DIALOG

Skupina SILON usiluje o vytvoření atmosféry důvěry ve všech oblastech a na všech úrovních řízení společnosti. Zaměstnanci mohou své názory vyjádřit svobodně a bez obav z následných opatření. Veškeré podněty či připomínky lze vyjádřit rovněž anonymně prostřednictvím e-mailové adresy, schránek důvěry či návštěvou ombudsmana. Strukturální změny plánujeme s předstihem, abychom minimalizovali jejich případný dopad na zaměstnance.

Providing information by unauthorized persons is considered a violation of internal procedures and leads to disciplinary proceedings.

Only official communication channels can be used for information. The use of private accounts on social networks is not permitted.

SOCIAL DIALOGUE

The SILON Group strives to create an atmosphere of trust in all areas and at all levels of company management. Employees can express their opinions freely and without fear of repercussions. All suggestions or comments can also be expressed anonymously through an e-mail address, trust boxes or by visiting an ombudsman. We plan structural changes in advance to minimize their potential impact on employees.



OCHRANA LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV HUMAN AND LABOUR RIGHTS

DĚTSKÁ A NUCENÁ PRÁCE

Respektujeme zásadu, že veškerá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci musejí mít možnost kdykoli ukončit pracovní poměr. Striktně vyžadujeme dodržování **zákazu dětské práce**, a to na všech úrovních dodavatelského řetězce. Stejně tak odmítáme jakékoli projevy **nucené práce** a podporujeme svobodnou volbu pracovního místa.

ZÁKAZ DISKRIMINACE

Skupina SILON nabízí rovné příležitosti všem zaměstnancům. Náš náborový proces probíhá v souladu s příslušnými zákony a v souladu s mezinárodními standardy. Netolerujeme žádnou formu diskriminace, ať už na základě věku, národnosti, rasy, etnického původu, ideologie, víry, náboženství, sociálního postavení, rodinného původu, nemoci, zdravotního postižení, pohlaví, či sexuální orientace.

Výslovně zakazujeme jakékoli protiprávní jednání, které by mohlo být kvalifikováno jako trestný čin sexuálního obtěžování nebo šikany na pracovišti, a to i tehdy, jestliže nejde o přímý vztah mezi nadřízeným a podřízeným zaměstnancem či zaměstnankyní.

Striktně odmítáme jakékoli projevy násilí na pracovišti, vyhrožování násilím, šikanování, nebezpečné pronásledování, a to v přímé i nepřímé podobě.

CHILD AND FORCED LABOUR

We respect the principle that all work must be voluntary and employees must have the option at any time to terminate employment. We strictly require compliance with the prohibition of child labour at all levels of the supply chain. We also reject any manifestations of forced labour and support the free choice of workplace.

NON-DISCRIMINATION

The SILON Group offers equal opportunities to all employees. Our recruitment process is carried out in accordance with the relevant laws and in accordance with international standards. We do not tolerate any form of discrimination, whether based on age, nationality, race, ethnic origin, ideology, faith, religion, social status, family background, disease, disability, gender or sexual orientation.

We expressly prohibit any illegal conduct that could be qualified as a criminal offense of sexual harassment or bullying in the workplace, even if it is not a direct relationship between a superior and a subordinate employee.

We strictly reject any acts of violence in the workplace, threats of violence, bullying, stalking, both direct and indirect.

Uznáváme důležitost diverzity v našich pracovních týmech. Vztahy se zaměstnanci a mezi nimi zakládáme na respektu k jednotlivcům a jejich lidským právům.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ

Uznáváme právo zaměstnanců zakládat odborové organizace a vstupovat do nich dle vlastního uvážení. Představitelům odborových organizací zaručujeme jejich plná práva a umožňujeme jim výkon funkce v souladu s právními předpisy dané země.

ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Rozvoj našich zaměstnanců je pro nás trvalou prioritou. Aktivně proto podporujeme prohlubování a zvyšování kvalifikace a vytváříme podmínky pro vnitřní mobilitu zaměstnanců v rámci skupiny SILON.

OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI

Zdraví našich zaměstnanců považujeme za nejvyšší hodnotu. Usilujeme o vytvoření bezpečného a vlnidného pracoviště pro všechny. Uplatňujeme aktivní politiku v oblasti prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání. Vyžadujeme důsledné používání osobních ochranných prostředků v souladu s platnými předpisy.

Držení a požívání alkoholu a jiných návykových látek na pracovišti je nepřipustné. Porušení těchto zásad vede k disciplinárnímu řízení.

We recognize the importance of diversity in our work teams. We base our relations with and between employees on respect for individuals and their human rights.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

We recognize the right of employees to establish trade unions and join them at their own discretion. We guarantee trade union representatives their full rights and enable them to perform their functions in accordance with the laws of the country in question.

EMPLOYEE DEVELOPMENT

The development of our employees is a permanent priority for us. That is why we actively support the deepening and improvement of qualifications and create conditions for internal employee mobility within the SILON group.

HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE

We consider the health of our employees to be the highest value. We strive to create a safe and welcoming workplace for everyone. We apply an active policy in the area of prevention of work accidents and occupational diseases. We require consistent use of personal protective equipment in accordance with applicable regulations.

Possession and consumption of alcohol and other addictive substances in the workplace is not permitted. Violation of this policy will result in disciplinary action.



OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Základní hodnotou skupiny SILON je ohleduplný přístup k ochraně životního prostředí. Naší prioritou je šetrné nakládání s přírodními zdroji, snižování množství odpadů, důraz na recyklaci materiálů a omezování škodlivých látek vznikajících při výrobě. Stejně tak usilujeme o snižování energetické náročnosti výroby a emisí skleníkových plynů.

V našich produktech se vyhýbáme používání surovin (jako jsou např. konfliktní minerály), které pocházejí z vysoce rizikových oblastí a/ nebo oblastí zasažených konflikty.

V zájmu ochrany lidského zdraví a životního prostředí plně dodržujeme nařízení Evropské unie o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH).

ENVIRONMENTAL PROTECTION

A fundamental value of the SILON group is a considerate approach to environmental protection. Our priority is careful management of natural resources, reducing the amount of waste, emphasis on recycling materials and limiting harmful substances arising during production. We also strive to reduce the energy intensity of production and greenhouse gas emissions.

We avoid in our products the use of raw materials (such as conflict minerals), which originate from high-risk areas and/or conflict-affected areas.

In order to protect human health and the environment, we fully comply with the European Union regulation on the registration, evaluation, authorization and restriction of chemical substances (REACH).

BEZÚHONNOST INTEGRITY

HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Věříme ve svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž, kterou považujeme za základ úspěšné podnikatelské činnosti.

Hlásíme se k otevřenému trhu a odmítáme jakékoli překážky v obchodu. Konkurenci chápeme jako příležitost pro zlepšování kvality našich výrobků a služeb. Respektujeme antimonopolní předpisy, dodržujeme nařízení pro dovoz a vývoz z krizových oblastí, k nimž se zavázaly vlády zemí, ve kterých působíme.

Všechny smlouvy provádíme v souladu se zákony, specifikacemi, požadavky a smluvními podmínkami. O důvěrných informacích nediskutujeme s konkurenty ani nevyzýváme zákazníky, dodavatele nebo bývalé zaměstnance konkurentů, aby poskytovali informace, které by měli zachovat jako důvěrné.

VZTAH K POLITICKÝM STRANÁM

Skupina SILON neprovádí žádné platby politickým stranám, voleným zástupcům nebo kandidátům na politický úřad, i když to zákony dané země umožňují.

Uznáváme právo zaměstnanců na členství v politických stranách, avšak vyžadujeme, aby politické a profesní zájmy byly vždy důsledně odděleny a na pracovištích neprobíhaly jakékoliv politické či jiné agitace.

COMPETITION

We believe in free and fair economic competition, which we consider the basis of successful business activity.

We advocate an open market and reject any barriers to trade. We see competition as an opportunity to improve the quality of our products and services. We respect anti-monopoly regulations, we comply with the regulations for imports and exports from crisis areas committed to by the governments of the countries in which we operate.

We perform all contracts in accordance with laws, specifications, requirements and contractual conditions. We do not discuss confidential information with competitors or solicit customers, suppliers or former employees of competitors to provide information that they should keep confidential.

RELATIONSHIP TO POLITICAL PARTIES

The SILON Group does not make any payments to political parties, elected representatives or candidates for political office, even if permitted by the laws of the country in question.

We recognize the right of employees to join political parties, but we require that political and professional interests are always consistently separated and that no political or other

Politická činnost zaměstnanců nesmí v žádném případě vést ke ztotožnění skupiny SILON s konkrétní politickou stranou nebo uskupením.

ZÁKAZ NEZÁKONNÝCH PLATEB VLÁDNÍM AGENTURÁM A JEJICH ZÁSTUPCŮM

Platby úřadům nebo vládním agenturám s cílem ovlivnit rozhodnutí ve prospěch skupiny SILON jsou nepřipustné. Stejně tak nepřipustné jsou dárky, služby či nákladná pohoštění, které by mohly být vykládány jako pokus o ovlivnění vládních úředníků při jejich rozhodování.

PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Praní špinavých peněz se rozumí jednání, které se snaží zastříti nezákonný původ peněz a vzbudit dojem, že se jedná o peníze nabyté legálně. Do stejné kategorie spadá i použití legitimně získaných prostředků na podporu trestné činnosti, včetně terorismu.

Skupina SILON takové praktiky rozhodně odmítá a striktně dodržuje veškerá zákonná nařízení proti praní špinavých peněz.

ZÁKAZ ÚPLATKÁŘSTVÍ

Odmítáme úplatkářství a korupci vždy a v jakékoli formě, ať už přímé, nebo nepřímé, včetně té prostřednictvím agentů, partnerů a jiných zprostředkovatelů. Zavazujeme se jednat profesionálně, spravedlivě a čestně ve všech našich obchodních jednáních a vztazích.

VÝKAZNICTVÍ A VEDENÍ ÚČETNÍCH ZÁZNAMŮ

Dodržujeme platné daňové účetní předpisy ve všech zemích, v nichž působíme.

agitation takes place in the workplace. The political activity of employees must not in any case lead to the identification of the SILON group with a specific political party or group.

PROHIBITION OF ILLEGAL PAYMENTS TO GOVERNMENT AGENCIES AND THEIR AGENTS

Payments to authorities or government agencies with the aim of influencing decisions in favour of the SILON Group are inadmissible. Gifts, services or expensive hospitality that could be interpreted as an attempt to influence government officials in their decision-making are also inadmissible.

MONEY LAUNDERING

Money laundering is an act that tries to hide the illegal origin of money and give the impression that it is money acquired legally; The same category also includes the use of legitimately obtained funds to support criminal activity, including terrorism.

The SILON Group categorically rejects such practices and strictly complies with all legal regulations against money laundering.

ANTI-BRIBERY

We reject bribery and corruption at all times and in any form, whether direct or indirect, including through agents, partners and other intermediaries. We are committed to acting professionally, fairly and honestly in all our business dealings and relationships.

REPORTING AND KEEPING ACCOUNTING RECORDS

We comply with applicable tax accounting regulations in all countries in which we

Dokumenty související s obchodními nebo finančními záležitostmi jsou pravdivé, přesné a srozumitelné. Nezřizujeme žádné tajné fondy a veškerý majetek je řádně evidován. Transparentnost informací zaručují vnitřní kontrolní mechanismy. Jakékoli jednání směřující ke zkreslení hospodářských výsledků nebo uvádějící v omyl finanční auditory je nepřípustné. Finanční informace médiím či veřejnosti mohou pouze zaměstnanci a třetí osoby zmocněné vedením společnosti.

PŘIJÍMÁNÍ A NABÍZENÍ DARŮ

Zaměstnanci nesmějí přijímat od zákazníků nebo dodavatelů dárky či jiné výhody (např. peněžní dary, zboží, služby, pohoštění, nabídky cest apod.), pokud tyto dary či služby převyšují hodnotu sto (100) eur za rok na obchodního partnera.

Pokud by odmítnutí nebo vrácení bylo v rozporu s pravidly zdvořilosti, je zaměstnanec povinen informovat svého nadřízeného, který následně rozhoduje o dalším postupu. Nadřízený pracovník o svém rozhodnutí informuje zaměstnance písemně (např. e-mailem). Bez souhlasu nadřízeného pracovníka nesmí zaměstnanec případný dar či výhodu přijmout. Zákazník či dodavatel je požádán, aby se v budoucnu zdržel poskytování darů tohoto druhu.

Dary a pohoštění je možné nabízet jménem společnosti pouze tehdy, pokud jejich hodnota nepřevyšuje všeobecně uznávané standardy obchodní etiky.

operate. Documents related to business or financial matters are true, accurate and understandable. We do not set up any secret funds and all assets are properly registered. Transparency of information is guaranteed by internal control mechanisms. Any conduct aimed at distorting economic results or misleading financial auditors is inadmissible. Only employees and third parties authorized by the company's management can provide financial information to the media or the public.

ACCEPTING AND OFFERING GIFTS

Employees may not accept gifts or other benefits from customers or suppliers (e.g. monetary gifts, goods, services, entertainment, travel offers, etc.) if these gifts or services exceed the value of one hundred (100) euros per year per business partner.

If the refusal or return would be contrary to the rules of courtesy, the employee is obliged to inform his superior, who then decides on the next course of action. The superior informs the employee of their decision in writing (e.g. by e-mail). The employee may not accept any gift or benefit without the consent of a superior. The customer or supplier is asked to refrain from giving gifts of this kind in the future.

Gifts and entertainment may be offered on behalf of the company only if their value does not exceed generally accepted standards of business ethics.



STŘET ZÁJMŮ

Ke střetu zájmů dochází tehdy, jestliže zaměstnanci nebo blízkému příbuznému zaměstnance vzniká v důsledku obchodní činnosti mezi skupinou SILON a dodavateli či zákazníky osobní prospěch.

Konkrétně může jít o případy, kdy zaměstnanec usiluje o navázání obchodního vztahu s firmou, v níž on sám či jeho blízký příbuzný mají přímý či nepřímý majetkový podíl. V případě pochybností je zaměstnanec povinen informovat svého nadřízeného, který posoudí, zda zamýšlený obchodní vztah je střetem zájmů.

CONFLICT OF INTEREST

A conflict of interest occurs when an employee or a close relative of an employee derives a personal benefit as a result of business activities between the SILON Group and suppliers or customers.

Specifically, it may be cases where the employee seeks to establish a business relationship with a company in which he or his close relative has a direct or indirect ownership interest. In case of doubt, the employee is obliged to inform his superior, who will assess whether the intended business relationship is a conflict of interest.

VÝBĚR DODAVATELŮ

Dodavatele vybíráme výhradně na základě kvality, výkonu a nákladů. Osoby, které nás zastupují, jsou povinny reprezentovat skupinu SILON co nejlépe a dosáhnout pro skupinu co možná nejlepších výsledků.

KONZULTANTI A OSTATNÍ POSKYTOVATELÉ SLUŽEB

Smluvní ujednání mezi skupinou SILON a konzultanty, agenty nebo dalšími poskytovateli služeb jasně definují předmět spolupráce, odměnu a obchodní podmínky.

Platby jsou prováděny na základě skutečně poskytnutých služeb. Konzultanti, agenti nebo další poskytovatelé nejsou oprávněni jednat jménem skupiny SILON, pokud k tomu nebyli výslovně zmocněni oprávněnými osobami.

SELECTION OF SUPPLIERS

We select suppliers solely on the basis of quality, performance and cost. The persons who represent us are obliged to represent the SILON group as best as possible and to achieve the best possible results for the group.

CONSULTANTS AND OTHER SERVICE PROVIDERS

Contractual arrangements between SILON Group and consultants, agents or other service providers clearly define the subject of cooperation, remuneration and business terms.

Payments are made on the basis of services actually provided. Consultants, agents or other providers are not authorized to act on behalf of the SILON Group unless they have been expressly authorized to do so by authorized persons.



OCHRANA MAJETKU A OSOBNÍCH ÚDAJŮ

PROTECTION OF PROPERTY AND PERSONAL DATA

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Respektujeme soukromí všech obchodních partnerů a dalších třetích stran tím, že chráníme jejich důvěrné informace, data a duševní vlastnictví před zneužitím a neoprávněným přístupem.

OCHRANA A UŽÍVÁNÍ FIREMNÍHO MAJETKU

Majetek skupiny SILON může být užíván pouze pro legitimní výrobní a obchodní účely. Zaměstnanci, členové statutárních orgánů a třetí osoby jsou povinni jej řádně chránit před zneužitím, poškozením a zcizením. Tento majetek zahrnuje nemovitosti, zařízení, stroje, nástroje, komponenty, suroviny, duševní majetek, technologie, hardware, software, dokumenty a další.

Majetkem zaměstnavatele jsou rovněž veškeré technické a finanční údaje vztahující se k projektům, smlouvám či jiným ujednáním. Zaměstnanci, kteří mají přístup k těmto údajům, je nesmějí bez předchozího souhlasu sdělovat třetím stranám nebo neoprávněným zaměstnancům v rámci skupiny SILON. Stejně tak je nepřípustné využití důvěrných údajů pro osobní potřebu.

PROTECTION OF PERSONAL DATA

We respect the privacy of all business partners and other third parties by protecting their confidential information, data, and intellectual property from misuse and unauthorized access.

PROTECTION AND USE OF COMPANY PROPERTY

The assets of the SILON Group may only be used for legitimate production and business purposes. Employees, members of statutory bodies and third parties are obliged to properly protect them against misuse, damage and theft. These assets include real estate, equipment, machinery, tools, components, raw materials, intellectual property, technology, hardware, software, documents and more.

All technical and financial data relating to projects, contracts or other arrangements are also the property of the employer. Employees who have access to this data must not disclose it to third parties or unauthorized employees within the SILON group without prior consent. The use of confidential data for personal use is also inadmissible.



Zaměstnanci skupiny SILON jsou povinni zachovávat mlčenlivost o důvěrných údajích i po skončení pracovního poměru. Porušení tohoto pravidla může vést až ke stíhání v rámci občanského nebo trestního práva.

NAKLÁDÁNÍ S VÝPOČETNÍ TECHNIKOU

Výpočetní technika nesmí být zneužívána k šíření, ukládání, zobrazování a zpracování poplašných, rasistických, obscenních či jinak závadných materiálů, on-line sázení a hrám. Každý uživatel výpočetní techniky je povinen chránit své přístupové heslo před zneužitím. Není dovoleno instalovat a používat jakýkoli nelegální software.

JAK OZNÁMIT PODEZŘENÍ Z PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

Naše firemní kultura je založena na důvěře a čestném jednání. Přesto může v praxi docházet k projevům neetického či dokonce nezákonného jednání. V takovém případě

The employees of the SILON Group are obliged to maintain the confidentiality of confidential data even after the end of the employment relationship. Violations of this conduct rule may be prosecuted under civil or criminal law.

HANDLING OF COMPUTER TECHNOLOGY

Computer technology must not be misused for the dissemination, storage, display and processing of alarming, racist, obscene or otherwise objectionable materials, online betting and games. Every computer user is obliged to protect his access password against misuse. You are not allowed to install and use any illegal software.

HOW TO REPORT SUSPECTED VIOLATIONS OF THE CODE OF ETHICS

Our corporate culture is based on trust and honest dealings. Nevertheless, unethical or even illegal behaviour can occur in practice. In such event, we encourage employees to

vyzýváme zaměstnance k tomu, aby takové jednání oznámili jedním z následujících způsobů:

- přímým kontaktováním nadřízeného, personálního oddělení, ombudsmana či jednatele;
- písemně prostřednictvím schránek důvěry nebo e-mailem: ethics@silon.eu

Žádný zaměstnanec nesmí být potrestán, propuštěn nebo být jakkoli diskriminován, jestliže v dobré víře oznámí podezření z porušení Etického kodexu.

Doporučujeme kontaktovat přímého nadřízeného či personální oddělení rovněž v případech, kdy si sám zaměstnanec není jist, zda je jeho jednání v souladu s tímto Kodexem.

PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

Jestliže zaměstnavatel zjistí možné porušení Etického kodexu, ať už na základě vlastních kontrolních mechanismů, nebo na základě oznámení, neprodleně takový podnět prošetří.

Zaměstnanec podezřelý z porušení Etického kodexu bude o informován o zahájení interního šetření. Jestliže bude nejprve nutné přijmout z důvodu ochrany zájmu skupiny SILON interní opatření, bude zaměstnanec vyrozuměn po jejich zavedení.

Bude-li potvrzeno, že k porušení skutečně došlo, s dotýčným zaměstnancem bude zahájeno disciplinární řízení a ve vážných případech může dojít až k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

report such conduct in one of the following ways:

- by directly contacting a supervisor, personnel department, ombudsman or executive;
- in writing through trust boxes or by e-mail: ethics@silon.eu

No employee may be punished, dismissed or discriminated against in any way if they report in good faith a suspected violation of the Code of Ethics.

We recommend contacting your direct supervisor or the HR department also in cases where the employee himself is not sure whether his actions are in accordance with this Code.

VIOLATION OF THE CODE OF ETHICS

If the employer discovers a possible violation of the Code of Ethics, either on the basis of its own control mechanisms or on the basis of a notification, it will immediately investigate such an initiative.

An employee suspected of violating the Code of Ethics will be informed of the initiation of an internal investigation. If it is first necessary to take internal measures to protect the interests of the SILON group, the employee will be informed after they have been implemented.

If it is confirmed that a violation has indeed occurred, disciplinary proceedings will be initiated against the employee in question, and in serious cases the employment relationship may be terminated by the employer.



Your Reliable Partner For Polyolefin Compounds

SILON s.r.o.
Czech Republic
Headquarters

Na Zátocce 289/3
160 00 Praha 6-Bubeneč
Czech Republic

silon@silon.eu
www.silon.eu

SILON CZ Estate s.r.o.
Czech Republic
Real Estate Operations

Průmyslová 451
391 02 Planá nad Lužnicí
Czech Republic

silon@silon.eu
www.silon.eu

SILON CZ s.r.o.
Czech Republic
Compound Production

Průmyslová 451
391 02 Planá nad Lužnicí
Czech Republic

silon@silon.eu
www.silon.eu

SILON US LLC
USA, Georgia
Compound Production

101 Sierra Drive
Peachtree City
GA 30269
United States

info@silonllc.com
www.silonllc.com

SILON DE GmbH
Germany
Sales Office

Feldstraße 37
404 79 Düsseldorf
Germany

info-d@silon.eu
www.silon.eu

